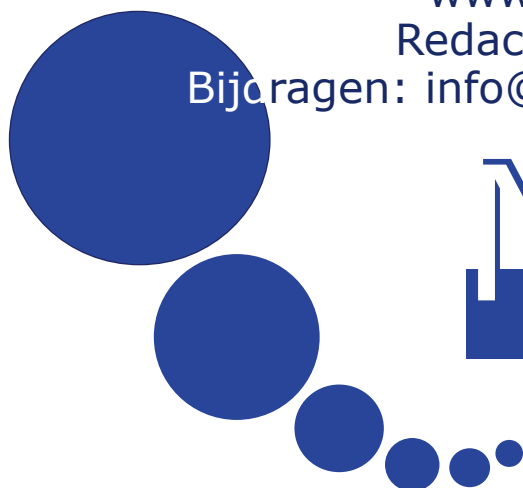




NIEUWS

Een nieuwe huisstijl, een jaarverslag, een beleidsplan en een meerjarenplanning. Wat wil een jonge organisatie nog meer? Die vraag is makkelijk te beantwoorden: we hebben meer enthousiaste mensen nodig die samen met ons het Paleis van de Verdraagzaamheid vorm gaan geven. Hieronder vind je het artikeltje zoals het in een aantal kranten is verschenen en op bladzijde 4 staat de complete wervingsadvertentie voor nieuwe betuursleden en een fondsenwerver. Het bestuur



Verdraagzaam initiatief uit Amsterdam Nieuw-West

Bijna twee jaar geleden vond een aantal bewoners uit Amsterdam Nieuw-West zich in het idee om het initiatief te nemen voor het bevorderen van verdraagzaamheid. Dit idee ontwikkelde zich tot het streven naar een paleis van de verdraagzaamheid; een thuisbasis voor verdraagzaamheid. Het Paleis van de Verdraagzaamheid moet een fysiek gebouw worden met bijvoorbeeld een museum, een expositieruimte en een debatcentrum. Daarnaast kan het fungeren als informatiecentrum voor initiatieven met als thema verdraagzaamheid. Tenslotte moet het gebouw zelf een sprekend monument voor verdraagzaamheid zijn.

De eerste stappen

Als een eerste stap is aan dit idee vormgegeven met een website, waar mensen die het idee ondersteunen zich kunnen opgeven als supporter van het Paleis van de Verdraagzaamheid. Dit kan trouwens nog steeds. Op de website staat ook al de nodige informatie over het thema.

Om de ideeën kracht bij te zetten is in maart 2007 als tweede stap een stichting opgericht en sinds kort bestaat de stichting het Paleis van de Verdraagzaamheid dus al een jaar.

Meer menskracht nodig

In de plannen van de stichting staat dit jaar nog vooral in het teken van de voorbereiding en planning van activiteiten die de stichting in de komende jaren gaat uitvoeren. In de overstap van de planvormingsfase naar het uitvoeren van de geplande activiteiten is uitbreiding van het bestuur van de stichting dringend nodig. Gezocht wordt daarom naar minimaal twee bestuursleden en een fondsenwerver.

Op de website www.paleisvandeeverdraagzaamheid.nl vindt u meer achtergronden over dit positieve initiatief en over deze interessante vacatures.



Hieronder staat een klein deel van ons beleidsplan 2008-2010. Wil je meer weten? Kijk op onze website of vraag het beleidsplan aan per e-mail.

Stichting Paleis van de Verdraagzaamheid

Beleidsplan april 2008

3. Inleiding

Nederland staat al eeuwen bekend als tolerant en verdraagzaam land. Of het nu gaat om de ruimte voor andere religies of om seksuele geaardheid, Nederland heeft altijd een voorbeeldfunctie gehad als het gaat om de persoonlijke vrijheden van haar inwoners.

De stichting het Paleis van de Verdraagzaamheid wil verdraagzaamheid zichtbaar maken. Zowel uiterlijk (de architectuur) als innerlijk (de gebruikers) zal het Paleis onmiskenbaar het symbool zijn voor verdraagzaamheid.

In dit beleidsplan wordt dit streven geconcretiseerd. Voor toelichting op het beleidsplan kunt u contact opnemen met info@paleisvande-verdraagzaamheid.nl. Tevens vindt u meer informatie over ons initiatief op de website: www.paleisvande-verdraagzaamheid.nl

4. Missie, doelstelling, taken en middelen

a) Missie

De stichting het Paleis van de Verdraagzaamheid stelt zich de missie te bouwen aan verdraagzaamheid (zowel figuurlijk als fysiek). Daarom voeren wij als missie-statement:

“Wij bouwen aan verdraagzaamheid”.

b) Doelstelling

Het Paleis van de Verdraagzaamheid stelt zich als doel om de algemene bewustwording van de waarde van verdraagzaamheid voor de samenleving te vergroten, door het ondersteunen van allerlei uitingen die als thema verdraagzaamheid hebben, door informatie te vergaren over (uitingen van) verdraagzaamheid en deze informatie beschikbaar te stellen en uit te dragen en door het verder ondersteunen van de beeldvorming over (de waarde van) verdraagzaamheid.

c) Taken

Het Paleis van de Verdraagzaamheid stelt zich hiervoor de volgende taken:

1. het ondersteunen, stimuleren en organiseren van beeldende / fysieke / kunstzinnige uitingen die verdraagzaamheid symboliseren en/of uitdragen (fotografie, film, poëzie, beeldende kunst, architectuur etc.);
2. het verzamelen en beheren van (informatie over) bovengenoemde kunstzinnige uitingen;
3. de bestudering van verdraagzaamheid (niet limitatief, maar in de breedste zin van het woord);
4. het verzorgen van informatievoorziening met betrekking tot verdraagzaamheid en verdraagzaamheid gerelateerde zaken;
5. het voorbereiden van materiaal voor educatieve doeleinden en het verzorgen van de educatie zelf over verdraagzaamheid en daaraan gerelateerde zaken;
6. het doen verzorgen van en bijdragen aan media-uitingen gericht op het bevorderen van verdraagzaamheid;
7. het bevorderen en ondersteunen van en het deelnemen aan fora ...

Nieuwe huisstijl voor het Paleis van de Verdraagzaamheid

Na een spannende wedstrijd is vorig jaar een prachtig logo gekozen. Het ging aanvankelijk gelijk op, maar met 15 stemmen van de ruim dertig inzenders is onderstaand logo - een ontwerp van Linda Prast - bovenaan komen te staan. Linda gefeliciteerd!



Het ontwerp symboliseert heel duidelijk waar we voor staan:

- indrukwekkend
- uitstraling
- open

En het is praktisch (ook onderdelen zijn goed te gebruiken).

Het logo en onderdelen ervan zul je in al onze uitingen op het web en op papier terugzien. Deze nieuwsbrief is daar een voorbeeld van.

Alle ontwerpers van de logo's en de inzenders van hun voorkeur bedankt! Uit die inzenders is via loting Elly Verschure getrokken. Zij heeft de tegenwaarde van haar prijs, een boeken- of platenbon van € 25, direct weer teruggestort in de kas van onze stichting. Elly gefeliciteerd en bedankt.



"Als iedereen verdraagzaam is, hoeft er in feite ook niets meer verdragen te worden."

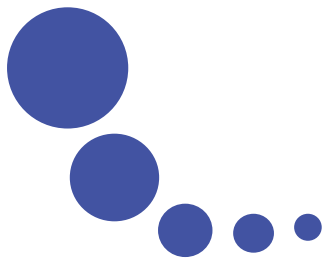
Willem Frederik Hermans, Nederlands schrijver (1921-1995)

Heb jij ook voorbeelden van verdraagzaamheid? Stuur ze per e-mail en we zetten ze op onze website. Ook andere bijdragen zijn altijd van harte welkom!



NIEUWS





Stichting
Paleis van de
Verdraagzaamheid



zoekt Bestuursleden en een fondsenwerver (m/v)

De stichting het Paleis van de Verdraagzaamheid is een jonge stichting die inmiddels een jaar bestaat. De stichting wil verdraagzaamheid bevorderen, met als ultieme doel het verwezenlijken van een (fysieke) plaats waar verdraagzaamheid en activiteiten die verdraagzaamheid bevorderen, huizen.

Onze missie is dan ook: "Wij bouwen aan verdraagzaamheid"

Kijk voor meer informatie over de organisatie en het achterliggende idee op onze website: www.paleisvande-verdraagzaamheid.nl

Voor de komende jaren, waarin wij verder werken aan de uitbouw van de stichting en aan het uitvoeren van de voorgenomen activiteiten, zoeken wij:

1 of meerdere bestuursleden en 1 fondsenwerver (m/v)

Van de bestuursleden verwachten wij het volgende:

- (aantoonbare) affiniteit met het bevorderen van verdraagzaamheid
- bestuurservaring (bij vrijwilligersorganisaties)
- tijd om minimaal 1x per maand 's avonds te vergaderen en tijd om een deel van de bestuursactiviteiten uit te voeren (inschatting tijdsbesteding: 2 tot 4 uur per week)
- kennis van aanverwante organisaties is een pré
- waardevolle aanvullingen zijn onder andere kennis van of ervaring met fondsenwerven, activeren, motiveren en aansturen van vrijwilligers of met personeelsbeleid bij een vrijwilligersorganisatie.

Van de fondsenwerver verwachten wij het volgende:

- (aantoonbare) affiniteit met het bevorderen van verdraagzaamheid
- ervaring met het werven van fondsen
- ervaring in het maken van een plan voor het fondsenwerven
- voldoende tijd beschikbaar voor het uitvoeren van de activiteiten die behoren bij het fondsenwerven

Wij sluiten natuurlijk niet uit dat de fondsenwerver tevens zitting neemt in het bestuur.

Bent u geïnteresseerd in één van bovenstaande functies, stuur dan uw brief met uw CV en de motivatie graag vóór 30 april naar info@paleisvande-verdraagzaamheid.nl of naar Postbus 69200, 1060 CE Amsterdam.

PALEIS VAN DE
VERDRAAGZAAMHEID